



POWERSERV-CHARTA FÜR MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

POWERSERV HÄLT SICH AN DIE GESETZE

POWERSERV ENTLOHNT PÜNKTlich UND KORREKT

POWERSERV STUFT RICHTIG EIN

POWERSERV KÜMMERT SICH UM SEINE MITARBEITERINNEN
UND MITARBEITER

POWERSERV INFORMIERT ÜBER DEN
ARBEITNEHMERSCHUTZ UND ÜBERWACHT DIESEN

POWERSERV FÖRDERT AUS- UND WEITERBILDUNG SEINER MITARBEITERINNEN
UND MITARBEITER

POWERSERV LEBT DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

POWERSERV HÄLT SICH AN DIE GESETZE

Einhaltung des Arbeitsrechts und aller zugehörigen Bestimmungen, insbesondere während des Einsatzes

Einhaltung des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes, insbesondere hinsichtlich der Auflösung von Dienstverträgen (z.B. Sperrfrist bei Dienstgeberkündigung)

Einhaltung der geltenden Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen

Ordnungsgemäße Anmeldung der Dienstnehmer bei der zuständigen Gebietskrankenkasse

Gesetzeskonforme Dienstverträge, Überlassungsmittelungen etc.

Einhaltung von Beschäftigungsverboten oder Beschränkungen

Nulltoleranz gegenüber Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel

Achtung der Menschenrechte entsprechend internationaler Übereinkommen, wie der UN-Menschenrechtscharta und den ILO-Kernarbeitsnormen

POWERSERV ENTLOHNT PÜNKTlich UND KORREKT

Zeitgerechte Lohnabrechnung, sodass das Entgelt pünktlich am Konto des Dienstnehmers einlangt

Entlohnung nach dem Günstigkeitsprinzip – Vergleich des Entgelts nach dem KV des Überlassers und des Beschäftigers, Heranziehung des höheren Entgelts

Entlohnung der vertraglich vereinbarten und nicht nur der tatsächlich geleisteten Stunden

Neben dem Grundlohn werden auch Sonderzahlungen, Zulagen, Zuschläge, Aufwandsätze etc. zur Auszahlung gebracht

Korrekte Entlohnung während Krankenständen, Urlauben, Zeitausgleich etc.

Berücksichtigung von Referenzzuschlägen

Abführung der Beiträge zur Sozialversicherung, Lohnsteuer etc.

Monatliche Übermittlung der Lohn-/Gehaltsabrechnung

POWERSERV STUFT RICHTIG EIN

Korrekte Einstufung der Dienstnehmer im eigenen Kollektivvertrag und im Beschäftiger-Kollektivvertrag

Berücksichtigung von Vordienstzeiten

Berücksichtigung von Vorrückungen innerhalb eines Kollektivvertrags

POWERSERV KÜMMERT SICH UM SEINE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Wahrnehmung der Fürsorgepflicht während des gesamten Dienstverhältnisses, besonders während des Einsatzes in anderen Betrieben

Gleichbehandlung, keine Diskriminierung

Unterstützung und Betreuung bei auftretenden Problemen jeglicher Art

Kompetenter und zuverlässiger Ansprechpartner für seine Mitarbeiter

Schutz der Persönlichkeitsrechte und Achtung der Privatsphäre aller Mitarbeitenden

Förderung einer offenen Feedbackkultur

POWERSERV INFORMIERT ÜBER DEN ARBEITNEHMERSCHUTZ UND ÜBERWACHT DIESEN

Einhaltung aller Arbeitnehmerschutzbestimmungen

Information über wesentliche Arbeitnehmerschutzbestimmungen vor jedem Einsatz

Überwachung der Einhaltung des Arbeitnehmerschutzes, insbesondere während des Einsatzes

Bereitstellung der notwendigen Schutzausrüstung

Sicherstellung der Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes und des Arbeitsruhegesetzes

Dokumentation und Nachverfolgung von Unfällen und Beinaheunfällen zur kontinuierlichen Verbesserung des Arbeitsschutzes

POWERSERV FÖRdert AUS- UND WEITERBILDUNG SEINER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Information und Beratung über individuelle Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
Anmeldung zur Aus- und Weiterbildung (AMS, SWF etc.) und Betreuung währenddessen
Chancengleichheit beim Zugang zu Weiterbildungsangeboten

POWERSERV LEBT DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

Wir respektieren und fördern Vielfalt in all ihren Dimensionen – unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder Weltanschauung

Wir schaffen ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeitenden sicher, respektiert und wertgeschätzt fühlen

Diskriminierung, Belästigung und Mobbing jeglicher Art haben bei uns keinen Platz – Verstöße werden ernst genommen und konsequent geahndet

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die auf gegenseitigem Respekt, Fairness und Teilhabe basiert

Die Führungskräfte von Powerserv sind für die aktive Förderung von Diversity und Inklusion verantwortlich und werden dabei kontinuierlich geschult

Für weitere Auskünfte stehen wir selbstverständlich jederzeit zur Verfügung: office@powerserv.at

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass es sich bei diesem Informationsblatt um die nicht abschließende Aufzählung wichtiger rechtlicher Bestimmungen, Rechte und Pflichten handelt. Trotz sorgfältiger Zusammenstellung und Prüfung der Angaben erheben diese keinen Anspruch auf Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität, weshalb jegliche Haftung ausgeschlossen wird. Für weitere Auskünfte stehen wir selbstverständlich jederzeit gerne zur Verfügung.

Hinweis: Im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes gilt vorstehender Text sowohl für Männer als auch für Frauen. Zur einfacheren Lesbarkeit wurde bei den Unterpunkten auf die Ausführung der weiblichen Form verzichtet.