

POWERSERV-CHARTA FÜR MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

POWERSERV HÄLT SICH AN DIE GESETZE

POWERSERV ENTLOHNT PÜNKTlich UND KORREKT

POWERSERV STUFT RICHTIG EIN

**POWERSERV KÜMMERT SICH UM SEINE
MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER**

**POWERSERV INFORMIERT ÜBER DEN
ARBEITNEHMERSCHUTZ UND ÜBERWACHT DIESEN**

**POWERSERV FÖRDERT AUS- UND WEITERBILDUNG SEINER
MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER**

POWERSERV HÄLT SICH AN DIE GESETZE

- Einhaltung des Arbeitsrechts und aller zugehörigen Bestimmungen, insbesondere während des Einsatzes
- Einhaltung des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes, insbesondere hinsichtlich der Auflösung von Dienstverträgen (z.B. Sperrfrist bei Dienstgeberkündigung)
- Einhaltung der geltenden Kollektivverträge und Betriebsvereinbarungen
- Ordnungsgemäße Anmeldung der Dienstnehmer bei der zuständigen Gebietskrankenkasse
- Gesetzeskonforme Dienstverträge, Überlassungsmitteilungen etc.
- Einhaltung von Beschäftigungsverboten oder Beschränkungen

POWERSERV ENTLOHNT PÜNKTlich UND KORREKT

- Zeitgerechte Lohnabrechnung, sodass das Entgelt pünktlich am Konto des Dienstnehmers einlangt
- Entlohnung nach dem Günstigkeitsprinzip, d.h. es ist das Entgelt nach dem KV des Überlassers mit dem Entgelt nach dem KV des Beschäftigers zu vergleichen und das höhere Entgelt heranzuziehen
- Entlohnung der vertraglich vereinbarten und nicht nur der tatsächlich geleisteten Stunden
- Neben dem Grundlohn werden auch Sonderzahlungen, Zulagen, Zuschläge, Aufwändersätze etc. zur Auszahlung gebracht
- Korrekte Entlohnung während Krankenständen, Urlauben, Zeitausgleich etc.
- Berücksichtigung von Referenzzuschlägen
- Abführung der Beiträge zur Sozialversicherung, Lohnsteuer etc.
- Monatliche Übermittlung der Lohn-/Gehaltsabrechnung

POWERSERV STUFT RICHTIG EIN

- Korrekte Einstufung der Dienstnehmer im eigenen Kollektivvertrag und im Beschäftiger-Kollektivvertrag
- Berücksichtigung von Vordienstzeiten
- Berücksichtigung von Vorrückungen innerhalb eines Kollektivvertrags

POWERSERV KÜMMERT SICH UM SEINE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

- Wahrnehmung der Fürsorgepflicht während des gesamten Dienstverhältnisses, besonders während des Einsatzes in anderen Betrieben
- Gleichbehandlung, keine Diskriminierung
- Unterstützung und Betreuung bei auftretenden Problemen jeglicher Art
- Kompetenter und zuverlässiger Ansprechpartner für seine Mitarbeiter

POWERSERV INFORMIERT ÜBER DEN ARBEITNEHMERSCHUTZ UND ÜBERWACHT DIESEN

- Einhaltung aller Arbeitnehmerschutzbestimmungen
- Information über wesentliche Arbeitnehmerschutzbestimmungen vor jedem Einsatz
- Überwachung der Einhaltung des Arbeitnehmerschutzes, insbesondere während des Einsatzes
- Bereitstellung der Schutzausrüstung
- Sicherstellung der Einhaltung des Arbeitszeitgesetzes und des Arbeitsruhegesetzes

POWERSERV FÖRdert AUS- UND WEITERBILDUNG SEINER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

- Information und Beratung über individuelle Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Anmeldung zur Aus- und Weiterbildung (AMS, SWF etc.) und Betreuung währenddessen

Für weitere Auskünfte stehen wir selbstverständlich jederzeit zur Verfügung: rechtsabteilung@powerserv.at

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass es sich bei diesem Informationsblatt um die nicht abschließende Aufzählung wichtiger rechtlicher Bestimmungen, Rechte und Pflichten handelt. Trotz sorgfältiger Zusammenstellung und Prüfung der Angaben erheben diese keinen Anspruch auf Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität, weshalb jegliche Haftung ausgeschlossen wird. Für weitere Auskünfte stehen wir selbstverständlich jederzeit gerne zur Verfügung.

Hinweis: Im Sinne des Gleichbehandlungsgesetzes gilt vorstehender Text sowohl für Männer als auch für Frauen. Zur einfacheren Lesbarkeit wurde bei den Unterpunkten auf die Ausführung der weiblichen Form verzichtet.